

## NORME METODOLOGICE

pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale  
ale personalului didactic de la Facultatea de Matematică-Informatică

Potrivit procedurilor Ordonanțelor de Urgență nr.8/2000 și nr. 196/2002, ME dC a elaborat Normele metodologice pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului didactic din învățământul superior.

Prin adresa nr. 28557/14.03.2000, ME dC a transmis tuturor Universităților din țară proiectul actului normative promovat de ME dC pentru a servi ca reper orientativ la evaluarea performanțelor individuale ale personalului didactic, în scopul **diferențierii salariului de bază**, conform legii.

Ținând cont de cele expuse mai sus și de prevederile Articolelor 4 și 6 din Normele metodologice ale ME dC, Facultatea de Matematică-Informatică propune următoarele criterii de evaluare și indicatori de performanță pentru cadrele didactice proprii:

Nr. crt.	Criteriul de evaluare	Indicatori de performanță	Nr.puncte (0-5)
1	<b>Elaborarea de materiale didactice</b>  Ponderi:  Preparator: 0,1 Asistent: 0,1 Lector: 0,4 Conferențiar: 0,2 Profesor: 0,2	1. Introducerea unor cursuri noi, pe direcții neelaborate anterior și care fac parte din planul de învățământ (cu elaborarea notelor de curs sau caietului de lucrări practice aferent).	1,5/semestru
		2. Cursuri universitare proprii, cu înalt grad de originalitate publicate la <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reprografii universitare</li> <li>• Edituri recunoscute de CNCSIS</li> <li>• Internet</li> </ul>	1,5/100 p. 2/100 pag. 1,5/100 p.
		3. Suporturi de studiu pentru seminarii, laboratoare, proiecte publicate prin <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reprografia Universității</li> <li>• Edituri recunoscute de CNCSIS</li> <li>• Internet</li> </ul>	1/100 pag. 1,5/100 p. 1/100 p.
		4. Manuale și alte materiale didactice pentru învățământul preuniversitar publicate în edituri <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursuri, manuale</li> <li>• Articole sau note matematice publicate în GM seriile A,B sau Gazeta de Informatică</li> <li>• Culegeri de probleme</li> </ul>	1/100 pag. 0,5 0,5/100 pag.

2	<b>Cercetare științifică</b>  Ponderi: Preparator: 0,5 Asistent: 0,4 Lector: 0,3 Conferențiar: 0,2 Profesor: 0,2	1. Monografiile și tratate de specialitate publicate în edituri recunoscute: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Monografiile sau tratate publicate în editurile recunoscute de CNCSIS din țară: <ul style="list-style-type: none"> <li>- În limba română</li> <li>- În limba engleză</li> </ul> </li> <li>● Monografiile sau tratate publicate în edituri de prestigiu din străinătate</li> </ul>	2/100 pag. 3/100 pag. 4/100 pag.
		2. Studii publicate în reviste de specialitate cu referenți și colective editoriale <ul style="list-style-type: none"> <li>● Reviste categoria A (CNCSIS)</li> <li>● Reviste categoria B (CNCSIS)</li> <li>● Reviste categoria C (CNCSIS)</li> <li>● Reviste categoria D (CNCSIS)</li> <li>● Revistele Academiei sau Proc. ale unor conferințe internaționale publicate de un editor de prestigiu din România</li> <li>● Reviste internaționale recunoscute ISI sau Proceedinguri ale unor conferințe internaționale ISI publicate de un editor de prestigiu (inclusive lucrări de sinteză publicate la cererea unor editori de prestigiu).</li> </ul>	3 1,5 1 0,5 2 3
		3. Conferințe științifice prezentate ca urmare a unei invitații de către un for academic/științific de prestigiu	3
		4. Lucrări publicate în volumele unor conferințe naționale și/sau internaționale cu referenți și comitet de program	0,5/0,75
		5. Brevete omologate, produse aplicate (Produs software prezentat și acceptat de specialiști)	2
		6. Premii științifice (acordate pe lucrări)	1,5
		7. Granturi câștigate prin competiție <ul style="list-style-type: none"> <li><i>i) În țară</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Director contract anual CNCSIS</li> <li>● Membru echipa de cercetare</li> <li>● Director contract multianual CNCSIS (major de cercetare, master-doctorat)</li> <li>● Membru echipa de cercetare</li> </ul> </li> <li><i>ii) În străinătate</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Contract U.E.</li> </ul> </li> </ul>	2 0,5 2 1 4
		8. Contracte de cercetare științifică <ul style="list-style-type: none"> <li>● Director contract cu ANCS sau Acad. Română</li> <li>● Membru echipa de cercetare</li> </ul>	2 0,5

		9. Elaborarea unui proiect de cercetare și participare cu el la o competiție <ul style="list-style-type: none"> <li>• Director</li> <li>• Membru echipă</li> </ul>	1 0,25
		10. Rapoarte de cercetare științifică <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conducător</li> <li>• Membru echipă</li> </ul>	1 0,5
		11. Preprinturi sub tutela unui for științific recunoscut	0,5
		12. Participare cu comunicare în rezumat sau conferință (nepublicate) la o sesiune științifică (sau conferință personală) din țară/străinătate	0,5/1
		13. Recenzii favorabile la lucrările de cercetare științifică publicate	0,25/recenz.
		14. Citări ale lucrărilor publicate	0,1/citare 0,25 în lucr. ISI
3.	<b>Recunoaștere națională și internațională</b>	1. Profesor invitat pentru prelegeri la universități de prestigiu <ul style="list-style-type: none"> <li>• Din țară</li> <li>• Din străinătate</li> </ul>	1/prelegere 2/prelegere
	Ponderi:	2. Membru în academii de știință și artă <ul style="list-style-type: none"> <li>• Membru al Academiei</li> <li>• Membru corespondent al Academiei</li> </ul>	5/an 4/an
	Preparator: 0,1 Asistent: 0,1 Lector: 0,1 Conferențiar: 0,2 Profesor: 0,2	3. Membru activ în societăți științifice și profesionale (cu cotizația plătită) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Din țară</li> <li>• Din străinătate</li> </ul>	0,5/an 1/an
		4. Membru în comisii de doctorat <ul style="list-style-type: none"> <li>• Admitere, examene, referate <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conducătorul</li> <li>- Alții decât conducătorul</li> </ul> </li> <li>• Susținere teză de doctorat <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conducătorul</li> <li>- Alții decât conducătorul</li> </ul> </li> </ul>	0,5/cand. 0,25/cand. 2/teză 1/teză
		5. Membru în colective de redacție ale unor reviste recunoscute <ul style="list-style-type: none"> <li>• Din țară</li> <li>• Din străinătate</li> <li>• Cotate ISI</li> </ul>	1/an 2/an 4/an
		6. Membru în comitetele internaționale de programe de colaborare științifică	1
		7. Membru în echipe de expertizare/evaluare a cercetării științifice	1/lucrare evaluată

		8. Membru în echipe de expertizare (evaluare) a procesului educațional (MEdC, AUF, etc)	1
		9. Membru în comisii naționale de specialitate (CNATDCU, CNCSIS, ARACIS, etc)	2/an
		10. Organizator de manifestări științifice internaționale și/sau naționale/sesiuni invitate	2/1
		11. Editor de Proceedinguri (publicat în edituri de prestigiu)	2/1
		12. Referent științific/expert național și internațional la contracte de cercetare științifice, reviste de prestigiu, edituri de prestigiu	0-1
		13. Recenzor (Zbl. Math., Math. Rew., etc)	0,25/art. 0,5/carte
		14. Participant la alte activități de evaluare a unor lucrări/proiecte științifice	0,25/proiect
		15. Director (activ) al unui centru de cercetare/excelența atestat de CNCSIS	2/4
		16. Membru (activ) al unui centru de cercetare/excelență	0,5/1
		17. Titlul de Doctor în științe Conducător de doctorat	1/an 3/an
		18. Doctorand în stagiul legal	0,5/an
		19. Activitate de conducător de doctorat	0,5/candidat în stagiul; 3/teză confirmată
4.	<b>Activitate cu studenții</b>  Ponderi:  Preparator: 0,2 Asistent: 0,2 Lector: 0,1 Conferențiar: 0,2 Profesor: 0,2	1. Evaluarea cadrelor didactice de către studenți (comunicare, aprecierea cursului/seminarului/proiectului, aprecierea metodei de lucru, claritatea expunerii etc) pe baza unei metodologii stabilite de senatul universitar	0-5
		2. Conducerea unor cercuri științifice studențești (minim 5 ședințe/semestru)	2
		3. Decan de an (cu justificarea activităților)	0-0,5
		4. Pregătirea unui student (sau a unei echipe) pentru un concurs studentesc sau conferința națională de comunicări științifice la nivel național/internațional: <ul style="list-style-type: none"><li>• Care a participat</li><li>• Care a fost premiat</li></ul>	1/stud. 2/stud.
		5. Numărul de lucrări de absolvire, licență (diplomă), disertație	0,25/lucrare

5.	<b>Activitate în comunitatea academică</b>  Ponderi: Preparator: 0,1 Asistent: 0,2 Lector: 0,1 Conferențiar: 0,2 Profesor: 0,2	1. Numărul de lucrări de gradul I, conducător sau președinte	0,25/lucrare
		2. Exercițarea unei funcții eligibile în folosul comunicării academice:	
		• rector	5
		• prorector	4
		• decan	3
		• prodecan, secretar științific, șef department	2,5
		• șef catedră	2
		• membru al Senatului	2
		• ceilalți membri ai Consiliului Profesorat (inclusiv liderul de sindicat)	1
		3. Activități de atragere de fonduri extrabugetare pentru facultate	0-5
4. Membru al unei comisii de concurs pentru ocuparea unui post didactic (în Universitatea proprie)	0,5/concurs		
5. Membru al unei comisii de concurs pentru ocuparea unui post didactic (în afara Universității proprii)	1/concurs		
6. Participarea la comisiile unor concursuri școlare naționale			
• faza locală	0,5		
• faza județeană	0,5		
• faza națională	1		
• faza balcanică	1,5		
• faza internațională	2		
• concursul Gh. Țițeica (alte concursuri regionale, faza finală)	1		
7. Participări în comisii pentru			
• ocuparea catedrelor vacante din preuniversitar	0,5		
• ocuparea posturilor de inspectori din preuniversitar	0,5		
8. Lector la cursuri pentru perfecționarea personalului didactic:			
• la nivel local	0,5		
• la nivel național	1		
9. Stagii (minim o săptămână) pe probleme de învățământ (cercetare) la Univ. sau Institute de cercetare din țară/străinătate	1/1,5		

Fiecărui indicator de performanță  $i$  s-a acordat un număr de puncte cuprins între 0 și 5, astfel ca întreaga **activitate anuală** a unui cadru didactic se va cuantifica într-un  $n$ -cuplu  $(S_1, \dots, S_5)$ , unde  $S_i$  este suma punctelor de la criteriul  $i$ ,  $1 \leq i \leq 5$  din anul supus evaluării.

Astfel, dacă notăm prin  $p_i$  ponderea criteriului  $i$  stabilită de Senatul Universității din Craiova (care în conformitate cu Art.5 se stabilește anual), atunci  $0 < p_i < 1$  pentru orice  $1 \leq i \leq 5$ ,  $p_1 + \dots + p_5 = 1$  iar **indicatorul anual**  $I_p^a$  al performanței profesionale al unui cadru didactic va fi

$$I_p^a = p_1 S_1 + \dots + p_5 S_5.$$

Dorim să utilizăm aceste Norme metodologice nu numai pentru probleme de salarizare ci și pentru a putea lua cele mai corecte decizii atunci când se discută probleme legate de:

- Concursuri pentru ocuparea posturilor didactice
- Concursuri pentru obținerea gradațiilor și a salariilor de merit
- Concursuri pentru obținerea de burse
- Propuneri pentru diferite titluri
- Propuneri pentru prelungiri sau restrângeri de activitate, etc.

Pentru aceasta, fiecare cadru didactic își va prezenta în scris întreaga activitate universitară (fiind pregătit a susține cu probe **indubitabile** toate afirmațiile din memoriul de activitate), **structurând anual** criteriile de evaluare și indicii de performanță.

În cazul în care la o activitate notată cu  $s$  puncte participă  $n$  cadre didactice, punctajul ce revine unui singur cadru didactic va fi  $\frac{s}{n}$ .

În cazul reeditărilor anumitor lucrări de la criteriile 1 și 2 se vor acorda puncte numai în măsura în care acestea diferă calitativ față de variantele originale; simpla reeditare cu modificări minore a unei lucrări nu va fi punctată suplimentar.

Cadrelle didactice vor completa rapoarte finale de autoevaluare a căror veridicitate va fi verificată de șefii de departamente (catedre), iar Biroul Consiliului Profesorat va verifica modul de acordare a punctajelor, stabilind eventuale modificări acolo unde este cazul. Confirmarea finală a rapoartelor se va face de către Condiliul Profesorat.

Aceste norme metodologice au fost discutate și aprobate în ședința Consiliului Profesorat din data de 27.03.2000 iar în ședințele Biroului Consiliului Profesorat din data de 11.12.2000 și a Consiliului Profesorat din data de 09.01.2007 s-au adus ultimele rectificări stabilindu-se actuala formă.